



# Gleichstellung und Chancengleichheit

## Antidiskriminierung

## rechtliche Grundlagen

# Begriffsdefinitionen



Diskriminierungen sind jede Form von

- Benachteiligungen**
- Ungleichbehandlungen**
- Ausschluss**
- Nichtbeachtung**

von einzelnen Menschen oder Gruppen

## **unmittelbare Diskriminierung**

Benachteiligung einer Person gegenüber einer anderen

## **mittelbare Diskriminierung**

aufgrund von neutralen Vorschriften, Kriterien, Verfahren

**Belästigung** = Verhalten oder Umfeld der  
Einschüchterung, Anfeindung, Erniedrigung oder Beleidigung

**Viktimisierung** = Benachteiligung einer Person die Unterstützung gewährt

# Europäische Union



## EG Vertrag

Artikel 2 - Förderung der Gleichstellung von Männern und Frauen

Artikel 3 - Ungleichheiten sind zu beseitigen

## Gender Mainstreaming als Gleichstellungsstrategie der Europäischen Union:

1998 – europarechtliche Verankerung als Querschnittsaufgabe im Vertrag von Amsterdam Eu Primärrecht

1999 – europ. Strukturfonds: Förderbedingung nachweislicher Gleichstellungsziele

## in verschiedenen Gleichstellungsrichtlinien der EU - EU Sekundärrecht

# Österreich



**Staatsgrundgesetz, Art.2 von 1867** : "Vor dem Gesetz sind alle Staatsbürger gleich"

## **Österreichische Bundesverfassung Artikel 7**

Abs. 1 - alle Bundesbürger vor dem Gesetz gleich

Abs. 2 lit. a –

- Verpflichtung von Bund, Ländern, Gemeinden und aller sonstigen
- Selbstverwaltungskörper zur tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern
- Geschlechterverträglichkeitsprüfung (Gender Mainstreaming)
- Beseitigung bestehender Ungleichheiten

Abs. 2 lit b - Recht jeder Frau auf tatsächliche Gleichstellung

**Gleichbehandlungsgesetze** – Geschlechtergleichbehandlung, Behindertengleichstellungsgesetz, Behinderteneinstellungsgesetz , Antidiskriminierungsregelung

# Kärnten



## Kärntner Landesgleichbehandlungsgesetz

**Schwerpunkte:** Verbot von Diskriminierungen aufgrund der Geschlechtszugehörigkeit, sex. Belästigung und Abbau von Benachteiligungen

**Zielgruppe:** Landes- und Gemeindebedienstete

**Ziel** = Gleichbehandlung von Frauen und Männern

**gesetzliche Verankerung des Referates für Frauen und Gleichbehandlung**

**Gleichbehandlungsbeauftragte**

**Gleichbehandlungskommission**

**Kontaktfrauen**

**Beweislastumkehr**

**Schadenersatzansprüche**

# Umsetzung von Gleichstellung in Kärnten



## Gender Mainstreaming Regierungsbeschlüsse 2001 - Querschnittsaufgabe

Anwendung des geschlechtergerechten  
Amtssprachgebrauches

Anwendung der Strategie des Gender Mainstreaming im  
Aufgabenbereich der Landesverwaltung

Schulungen der beamteten EntscheidungsträgerInnen

# Antidiskriminierung



## Kärntner Antidiskriminierungsgesetz 2005

Geschlechtszugehörigkeit

Alter

Religion und Weltanschauung

Ethnische Herkunft

Sexuelle Orientierung (Identität)

Behinderung

**Ziel** = Abbau von Diskriminierungen und Benachteiligungen

### **Zielgruppen:**

Bevölkerung – privater Kontext

Landes- u Gemeindebedienstete – privater und berufl. Kontext

(Privatangestellte – Zuständigkeit Gleichstellungsanwaltschaft Wien)

**Geltungsbereich:** Diskriminierungen in Landeskompetenz

**Konsequenzen:** Disziplinarverfahren bzw. zivilrechtl. Verfahren



## Amt der Kärntner Landesregierung

### Referat für Frauen und Gleichbehandlung

[frauen@ktn.gv.at](mailto:frauen@ktn.gv.at)

[www.frauen.ktn.gv.at](http://www.frauen.ktn.gv.at)

### Antidiskriminierungsstelle des Landes Kärnten

[antidis@ktn.gv.at](mailto:antidis@ktn.gv.at)

[www.ktn.gv.at](http://www.ktn.gv.at)

Mießtalerstraße 1

9020 Klagenfurt

T: 05 0536 – 31330



Referat für Frauen und Gleichbehandlung des Landes Kärnten